

## نقابة الصناعات الغذائية لعام ٢٠٠٩

تأسست النقابة العامة للعاملين في الصناعات الغذائية عام ١٩٥١ و ينضوي تحت مظلتها نحو خمسة آلاف عامل وعاملة، علما انه يعمل في قطاع الأغذية في المملكة حوالي ثلاثون ألف عامل وعاملة. وتعمل الهيئة الإدارية لتوفير الأمن الوظيفي وتحسين ظروفهم المعيشية والحفاظة على حقوقهم المكتسبة وتطويرها وذلك من خلال تنظيم الاتفاقيات الجماعية مع إدارات المؤسسات الصناعية المختلفة، وتعتمد النقابة على المفاوضات الجماعية الودية والحوار المباشر والتعاون المستمر مع مختلف إدارات المؤسسات الصناعية والتي تهدف دوما إلى استقرار العمل مما يؤدي بالتالي إلى تحسين الإنتاج كما ونوعا.

تؤمن النقابة العامة للعاملين في الصناعات الغذائية إيمانا "مطلقا" بأن الحوار الاجتماعي هو السبيل الأنجع لتطوير قدراتنا وللوصول لأفضل النتائج في تحقيق طموحات منتسبيها وتعامل باعتبارها شريكة بالمسؤولية في كافة مواقعها.

وتعمل النقابة على تشكيل اللجان النقابية في المواقع والارتقاء بقدرات أعضاء اللجان النقابية من خلال اشراكهم في الندوات وورش العمل والحلقات الدراسية سواء في عمان أو الزرقاء أو حتى في العقبة وكذلك إشراكهم في المفاوضات الجماعية الخاصة بمواقعهم واطلاعهم على تجارب الآخرين.

كذلك تقوم النقابة بإصدار مجلة دورية ربع سنوية تحمل بين صفحاتها أخبار ونشاطات النقابة العامة والانجازات المثمرة.

وتبذل قصارى جهدها على زيادة عدد المنتسبين للنقابة من خلال الاتصال المباشر مع العمال وشرح أهمية وأهمية التمثيل النقابي لهم ونأمل أن يستمر الجهد وأن تتمكن وبمساعدتكم وبمشيئة الله من تحقيق الغاية الأهم وهي أن يكون كل العاملين في القطاع أعضاء فاعلين في النقابة.

وقد تمكنت النقابة ومن خلال المفاوضات المباشرة مع عدد من أصحاب العمل ومن خلال علاقات عمل جيدة مبنية على الاحترام المتبادل والحرص الأكيد على المصلحة العامة من توقيع الاتفاقيات الجماعية التالية خلال عام ٢٠٠٩:

### ١. شركة الثلج والصودا والكازو الأردنية:

تم الاتفاق على صرف علاوة خاصة مقدارها خمسة وأربعون دينارا لسائقي الرفعات الشوكية وصرف مبلغ ثلاثون دينارا للعاملين في قسم الإنتاج ، كما تم الاتفاق على زيادة كافة المستخدمين اللذين يشغلون وظائف في المستويات الأقل من المستوى الوظيفي 1 L مبلغ عشرة دنانير إضافة إلى زيادة دينار واحد عن كل سنة خدمة ، كما تم الاتفاق على زيادة الموظفين اللذين يعملون في المستوى الوظيفي 1L1 مبلغ خمسة عشر دينارا وزيادة رواتب المستخدمين اللذين يشغلون في الوظائف 2L مبلغ عشرون دينارا وزيادة رواتب المستخدمين اللذين يشغلون في

المستوى L3 مبلغ خمسة وعشرون دينار وزيادة علاوة الموقع لموظفي منطقة العقبة بدرجة L3 فما دون مبلغ عشرون ديناراً ليصبح خمسة وأربعون ديناراً لجميع الموظفين اللذين لا يتقاضون بدل سكن

٢. شركة الألبان الدغركية :

تعديل الراتب بمعدل دينار عن كل سنة خدمة لكافة العاملين.  
صرف غلاء معيشة ١٠ دنانير لكافة العاملين في الشركات.  
صرف مكافأة ستون دينار.

٣. شركة الألبان الأردنية :

صرف زيادة سنوية بنسبة ١٠%  
صرف مكافأة بواقع ٥٠% من الراتب الأساسي

٤. شركة مصانع الخميرة:

صرف زيادة سنوية مقدارها ١٤.٩% على الراتب الأساسي للموظفين و صرف غلاء معيشة مقداره خمسة دنانير إضافة إلى صرف غلاء معيشة للعائلة مقدارها مائتان وستون ديناراً كما تم الاتفاق على زيادة عمال الشفت الليلي خمسة دنانير .

٥. شركة المصانع الحديثة للأعلاف:

صرف زيادة سنوية تتراوح من ١٠-١٧%  
تأمين المواصلات للشركة.

٦. شركة المطاحن الحديثة للسمسم:

صرف زيادة سنوية على الراتب تتراوح من ٥-٨%  
تأمين المواصلات للشركة.

٧. شركة مطاحن الزرقاء الكبرى:

صرف زيادة سنوية للعاملين تراوحت من ستة إلى ستة وثمانون ديناراً  
توفير تأمين صحي للعاملين

٨. الشركة العامة الأردنية للصوامع والتموين:

صرف زيادة سنوية ١٠ دنانير.  
صرف راتب شهر مكافأة لكافة العاملين.

#### ٩. الشركة الوطنية للدواجن

زيادة رواتب عمال الشفت النهاري بمقدار ٢٢ دينار وزيادة رواتب الشفت الليلي بمقدار ٢٠ دينار  
زيادة رواتب الموظفين في الشركة حسب تقييم الأداء الوظيفي بحيث لا تقل الزيادة في غالبيتها عن عشرون  
دينارا لا غير

#### ١٠. شركة المطاحن ومعامل المعكرونة الحديثة:

زيادة سنوية للموظفين على الراتب الأساسي  
السعي لتطوير التأمين الصحي  
منح مكافأة ١٥٠ دينار لكل موظف أتم سنة كاملة حتى تاريخ ٢٠٠٨/١٢/٣١ موزعة كالتالي:  
١٠٠ دينار مع راتب شهر حزيران  
٢٥ دينار قبل عيد الفطر  
٢٥ دينار قبل عيد الأضحى

#### ١١. الشركة العالمية للزيوت النباتية:

صرف تنكه زيت ذرة سعة ١٤ لتر كل شهرين لكافة العاملين  
تعديل التأمين الصحي وتخفيض المبلغ من دينارين إلى دينار واحد وان يتم صرف الدينار من الشركة مباشرة

#### ١٢. شركة الأغذية العربية (نون):

الاستمرار في صرف الزيادة السنوية والتي تتراوح من ٢%-٧% لجميع العاملين  
صرف مكافأة لعمال الشفت الليلي مقدارها عشرة دنانير

#### ١٣. شركة النسيم جبري:

تم زيادة رواتب المستخدمين بنسب تراوحت من خمسة دنانير إلى خمسون دينارا.